

Das beste AGILECOACHTRAINING Richtig **COMMITTEN**.

Vom POT- zum Team-Commitment.

1. Erklären

1.1 Inhalt

Was ist gemeint mit diesem Ziel?

1.2 Nutzen

Wozu ist dieses Ergebnis?

1.3 Sinn

Warum ist es wichtig?

1.4 DoD

An welchen Kriterien erkennen wir die Zielerreichung?



2. Reflektieren

2.1 Wiederholen

Das Team wiederholt die Ziel-Ergebnisse mit eigenen Worten.

2.2 Missverständnisse

... werden erkannt und ausgeräumt.

2.3 Reihenfolge

Abhängigkeiten werden geklärt.



5. Gelbe Linie

5.1 Selbstbestimmung

Das Team zieht die gelbe Linie.

5.2 Commitment

Oberhalb der gelben Linie verspricht das Team die Fertigstellung.

5.3 Fokus

Weniger ist mehr.

3. Ergänzen

3.1 Vollständigkeit

Das Team prüft auf Vollständigkeit.

3.2 Neue Ziele

Zusätzliche Ziele werden ergänzt.

3.3 Persönlich

In der Formulierung & Handschrift des Teams.

4. Kapazität

4.1 Aufwand einschätzen

Planning Poker - Fibonacci.

4.2 Verfügbarkeit

Teamkalender aktualisieren.

4.3 Priorisieren

Das Wichtigste mit geringstem Aufwand zuerst.

1. Klare Ziele 2. Freiraum 3. Feedback



Gute Führung



Menschen größer machen